



Враца 3000

Канцелария: (092) 62 21 75

[www.hristobotev.org](http://www.hristobotev.org)

ул. "Ген. Леонов" № 37 Директор: (092) 62 35 49, (0888) 720 810 e-mail: [info-603058@edu.mon.bg](mailto:info-603058@edu.mon.bg)

Приложение към т. 1

**УЧИЛИЩЕН МЕХАНИЗЪМ  
ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА НОВАТОРСТВОТО И ИНОВАЦИИТЕ  
УЧЕБНА 2023/2024 ГОДИНА**

Насърчаването на новаторството и иновациите в образователната система, никога не е било толкова важно и ключово за повишаване качеството на образованието и възпитанието, колкото в днешния динамичен и технологичен свят.

Иновациите в преподаването и ученето са от решаващо значение както на индивидуално, така и на институционално равнище. Тези новаторски подходи следва не само да осигурят на днешните и бъдещите млади хора подходящи умения за бързо променящите се пазари на труда, но и да ги подготвят с креативност и умения за справяне с нарастващата сложност на обществените предизвикателства, пред които всички ние сме изправени, като изменението на климата, опазването на биологичното разнообразие, чистата енергия, общественото здраве, цифровизацията и автоматизацията, изкуствения интелект, роботиката и анализа на данни.

Училищен механизъм за насърчаване на новаторството и иновациите/Механизъмът/ се създава за подобряване на качеството на образованието в Средно училище „Христо Ботев“-Враца, чрез: разработване и въвеждане иновативни елементи по отношение на организацията и/или съдържанието на обучението; организиране по нов или усъвършенстван начин управлението, обучението и учебната среда; използване нови методи на преподаване и възпитание.

**Цел на механизма:**

1. Чрез образователната политика на училището и разработения Механизъм се осигуряват условия за задоволяване на образователните интереси и потребности на училищната общност и се гарантират техните образователни права и свободи.

2. Повишаване на качеството на образованието и предотвратяване на ранното отпадане на учениците от училище.

**Дейности по Механизма:**

1. Квалификация на учители за работа с иновативни методи и технологии с цел изграждане на капацитет за идентифициране, насърчаване, мониторинг, пилотиране, анализ и интегриране на иновативни образователни дейности – вътрешна и външна квалификация.

2. Насърчаване на иновациите чрез разработване и участие в проекти, финансирани от ЕС. Тази училищна политика позволява училището да разработва и реализира проекти, в които се апробират

нови интерактивни образователни технологии, най-вече в партньорство с училища от други страни членки на ЕС.

3. Прилагане на новаторство и иновации в учебно-възпитателния процес.

4. Представяне на добрите практики пред училищната общност – учители, в методически обединения, на педагогически съвет, пред родители.

5. Провокиране на обществен интерес чрез популяризиране на новаторските училищни практики в областта на прилагане на иновативни методи и технологии чрез сайта и Фейсбук страницата на училището, медиите, в специализирани, професионални и други издания и образователни форуми.

6. Стимулиране на персонала за иновации и за създаване, и популяризиране на добри практики чрез:

1. Ангажиране на всички в разработването на определени планове или стратегии или при обмен на мнения за подобряване на работата.

2. Създадени, описани и картотекирани добри собствени практики.

3. Проучен и адаптиран в обучението чужд опит.

4. Обмен на добри практики между училища.

5. Популяризиране на добрите практики в професионални и други издания и образователни форуми.

6. Поощряване с материални и морални награди.